



— ACTIVITÉS — PRODUITS — SERVICES



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,  
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

# Comité sectoriel

**Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine a vu le jour en 1994. L'organisme sans but lucratif financé par Emploi-Québec joue un rôle clé dans le développement de la main-d'œuvre, des compétences, de la formation continue et de la gestion des ressources humaines. Il préconise la concertation patronale-syndicale dans ses travaux.**

## Mandats

- Promotion des carrières dans l'industrie
- Analyse des tendances du marché du travail
- Proposition de solutions d'équilibrage de l'offre et de la demande de main-d'œuvre
- Contribution au développement de la relève et de la formation continue des travailleurs
- Participation à la mise à jour et à l'élaboration des programmes de formation offerts par le MELS
- Soutien au développement des programmes d'apprentissage en milieu de travail d'Emploi-Québec
- Appui à la Politique active du marché du travail d'Emploi-Québec visant à réduire le chômage et l'exclusion

## Activités

- Conception d'outils de gestion des compétences et de guides de formation
- Formation des compagnons (formateurs internes)
- Promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail
- Reconnaissance des compétences des travailleurs
- Identification des besoins de formation, accompagnement et gestion du capital humain

## Clientèles

- Manufacturiers de portes et fenêtres, de meubles, d'armoires de cuisine
- Fabricants de planchers de bois, de produits de verre et de fenestration
- Ateliers d'ébénisterie et de menuiserie architecturale
- Spécialistes de l'information et de l'orientation scolaire du MELS
- Conseillers en main-d'œuvre d'Emploi-Québec

*« Plus que jamais, l'avenir des entreprises passe par le développement de l'ensemble de leurs ressources humaines, des dirigeants jusqu'aux employés de production. »*

Marc La Rue, coprésident syndical (2012-2013)  
CSD

*« Pour se démarquer, il faut innover, à tous les niveaux, en maximisant la gestion des compétences des employés en fonction de priorités comme la commercialisation, l'amélioration continue et la productivité. »*

Jean-François Michaud, coprésident patronal (2012-2013)  
AFMQ



# Partenaires

Des partenaires dynamiques proposent aux manufacturiers des services complémentaires aux outils et aux interventions du Comité sectoriel. Le réseau d'Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) apportent un solide soutien à l'emploi, à la gestion des ressources humaines et à la formation continue. D'autres collaborateurs contribuent aussi à la connaissance du marché du travail et à l'adaptation de la main-d'œuvre.

## Services aux entreprises d'Emploi-Québec

- Création d'un département des ressources humaines
- Aide à l'embauche d'un responsable de la formation
- Stabilisation de l'emploi, aménagement et réduction du temps de travail
- Comité d'aide au reclassement
- Financement des activités de développement des compétences en milieu de travail
- Signature d'entente du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- Signature du Certificat d'engagement (CPMT)
- Délivrance du Certificat des initiatives de formation (CPMT)
- Formation d'un comité de concertation
- Achat de services de formation aux établissements d'enseignement ou formateurs

## Établissements d'enseignement et de formation sur mesure

- Formation de base
- Francisation
- Formation professionnelle sur mesure en période de saisonnalité de l'emploi
- Reconnaissance des acquis expérientiels et certification des travailleurs en emploi
- Formation sur mesure en entreprise et des compagnons (EQMBO)
- Appui à l'amélioration de la productivité

## Spécialistes de l'information scolaire et de l'orientation professionnelle

- Promotion des programmes d'études, des métiers et des professions
- Projet d'orientation personnelle
- Visite industrielle

*« En travaillant conjointement à la promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), nos deux organisations permettent aux entreprises de l'Estrie de bénéficier pleinement des avantages de cette mesure. »*

Jean Pellerin, conseiller, services aux entreprises (2013)  
Emploi-Québec-Estrie

*« Votre comité sectoriel est un promoteur et un partenaire de l'initiative Investissement-compétences. C'est la porte d'entrée des manufacturiers, au même titre que les services aux entreprises d'Emploi-Québec et de la CPMT : il contribue à l'amélioration de la compétitivité. »*

Jean-Luc Trahan, président (2013)  
CPMT



# Guichet unique du Comité sectoriel

**À cause de la concurrence, vous désirez augmenter la productivité, l'innovation, la compétence, la polyvalence des travailleurs. Vous souhaitez valoriser la contribution du personnel. Et vous avez besoin d'aide. L'équipe du Comité sectoriel arrive à la rescousse !**

## Interventions en milieu de travail

- Diagnostic
- Plan de formation par poste de travail
- Formation et certification des formateurs internes
- Reconnaissance des compétences des travailleurs
- Implantation d'un comité de formation
- Embauche d'un coordonnateur à la formation
- Développement de la polyvalence
- Préparation de la relève
- Plan d'intégration des nouveaux employés
- Recherche de subventions à la formation et à l'emploi

## Outils de développement des compétences

- Profil de compétences (métiers de production)
- Norme professionnelle *superviseur*
- Trousse d'implantation d'un comité de formation
- Logiciel de gestion *SolutionsRH.net*
- Grille d'évaluation des besoins et de la réalité GRH
- Feuille de route des travaux dans l'entreprise

## Matériel de formation

- Guides d'apprentissage illustrés du Comité sectoriel
- Carnet d'apprentissage d'Emploi-Québec
- Guide du compagnon d'Emploi-Québec
- Formation du compagnon de la CPMT
- Séminaires, clips vidéo didactiques

*« La vision stratégique des interventions du Comité sectoriel a eu des retombées sur la qualité des produits et, par conséquent, sur la croissance de notre clientèle. »*

Gabriel Gagnon, directeur général (2013)  
Fenefco Fenestration Plus

*« Le soutien extraordinaire du Comité sectoriel a permis de garder le cap sur la mise en œuvre ordonnée du Programme d'apprentissage en milieu de travail. »*

Julie Garneau, directrice des ressources humaines (2013)  
Plancher PG Model



# Sites Web du Comité sectoriel

**Vous recherchez des outils de formation, des ressources, des conseils et des subventions. Vous aimeriez aussi obtenir de la visibilité pour attirer les jeunes dans la région, embaucher, bien les accueillir. Le Comité sectoriel vous propose deux adresses incontournables...**

## ***SolutionsRH.net*, plateforme de la gestion du capital humain**

- Matériel de formation téléchargeable
- Profils de compétences (formulaires)
- Logiciel de gestion de la compétence
- Archivage informatique des travaux GRH
- Compilation des bonnes pratiques
- Veille et bulletin d'information
- Services aux entreprises d'Emploi-Québec
- Programmes d'aide à l'emploi et à la formation
- Réseau RH des décideurs sur *LinkedIn*
- Vitrine sur *Youtube*, *Facebook* et *Twitter*

## ***Clicemplois.net*, portail d'exploration et d'orientation de carrière**

- Répertoire des employeurs
- Site de recrutement d'Emploi-Québec
- Veille d'information du marché du travail
- Statistiques sur l'emploi et la main-d'œuvre
- Métiers et professions
- Programmes de formation en milieu scolaire
- Témoignages de travailleurs et d'employeurs
- Conseils de spécialistes de l'information scolaire
- Portrait vidéo de l'industrie de l'avenir
- Fil de presse interactif dans les médias sociaux

*« Le logiciel de gestion des compétences du Comité sectoriel, SolutionsRH.net, permet d'archiver nos documents de formation, la mémoire du savoir-faire de l'organisation. »*

Nicolas Barrière, coordonnateur des ressources humaines (2013)  
Industries AP

*« Le site d'exploration et d'orientation de carrière, Clicemplois.net, aide nos membres à accompagner les jeunes dans une formation d'avenir dans ce secteur d'activité prometteur. »*

Gaston Leclerc, président (2013)  
AQISEP





**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,  
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

**SolutionsRH.net**

Gestion des compétences et de la formation

**www.ELICemplois.net**

Exploration et orientation de carrière

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec**



La Commission des partenaires du marché du travail  
contribue au financement de la production de ce document.

# Grille d'évaluation

Précisez les besoins de l'entreprise au Comité sectoriel pour qu'il vous aide à être plus performant, à mieux structurer la formation des travailleurs et à maximiser la gestion des ressources humaines.

<b>Priorité de gestion et stratégie d'affaires de l'entreprise</b>	✓
Gain de productivité	
Intégration de nouveaux équipements	
Réaménagement des postes de travail	
Développement de nouveaux réseaux de distribution	
Conception de nouveaux produits	
Amélioration de la qualité des produits	
Réduction des délais de livraison	
Amélioration du service à la clientèle	
Situation à améliorer	
<b>Besoin de main-d'œuvre et de formation</b>	✓
Embauche de personnel	
Intégration des nouveaux employés	
Polyvalence des travailleurs en usine	
Préparation de la relève	
Perfectionnement des travailleurs de production	
Autre	
<b>Accompagnement et coffre d'outils du Comité sectoriel</b>	✓
Analyse des besoins de compétences et de formation	
Conception d'une matrice des compétences	
Plan de formation par poste de travail	
Gestion structurée de la formation	
Plan de mobilité professionnelle des travailleurs	
Identification des postes critiques	
Guide de formation (métiers de production)	
Logiciel de gestion des compétences et des RH	
Programme d'apprentissage en milieu de travail	
Reconnaissance des compétences des travailleurs	
Formation et certification des formateurs internes	
Formation des superviseurs	
Implantation d'un comité de formation	
Embauche d'un coordonnateur à la formation	
Aide à la recherche de subventions	
Certificat d'engagement Investissement-compétences	
Certificat québécois des initiatives de formation	
Visibilité de l'entreprise dans le répertoire Web des employeurs du Comité sectoriel (Clicemplois.net)	

# Fiche d'identification

Indiquez dans le formulaire les renseignements sur votre organisation en prévision d'une prise de contact avec le représentant du Comité sectoriel.

Date \_\_\_\_\_

Entreprise \_\_\_\_\_

Nom du responsable \_\_\_\_\_

Fonction \_\_\_\_\_

Secteur d'activité \_\_\_\_\_

Nombre d'employés \_\_\_\_\_

Région \_\_\_\_\_

Téléphone \_\_\_\_\_

Courriel \_\_\_\_\_



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,  
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

Courrier électronique : [info@solutionsrh.net](mailto:info@solutionsrh.net)

Site Web : [www.solutionsrh.net](http://www.solutionsrh.net)